

Directions

Le mensuel des directeurs du secteur social et médico-social

Mars 2015



Entretien
Avec Danièle
Linhart,
sociologue



Différent et compétent
Des travailleurs
aux savoir-faire
reconnus

Gestion et finances
Défendre
son compte
administratif



PROTECTION DE L'ENFANCE

Le temps des ajustements

Un réseau d'employeurs po

GE et Geiq: deux formes voisines de groupement dans leurs modalités, mais différentes dans leurs finalités, sont à la disposition des employeurs cherchant à embaucher et à qualifier des professionnels.

1 Le groupement d'employeurs

Principes et intérêts partagés

Le groupement d'employeurs (GE) est un outil susceptible d'aider les structures sociales et médico-sociales à faire face à leurs problématiques de recrutement, de formation et de remplacement. Ce, en bénéficiant de professionnels mis à disposition par le GE, notamment pour les métiers en tension ou pour lesquels l'emploi à temps plein est impossible ou injustifié. « Une mutualisation bienvenue depuis l'instauration d'une durée minimale hebdomadaire de 24 heures pour les temps partiels », pointe Cédric Ruellan, président du GE multisectoriel CZA, dans le Sud-Ouest, et consultant.

Le dispositif permet aussi d'anticiper les départs en retraite, de moins recourir à l'intérim et aux CDD, avec à la clé une réduction des coûts salariaux, compensant les frais de gestion (autour de 5 %) facturés par le GE. Autre avantage: il peut assurer les formalités administratives et juridiques liées aux salariés mis à disposition ou apporter à ses membres des conseils de gestion des ressources

humaines (GRH), démarche qualitative, prestations informatiques... Quant aux salariés, ils relèvent d'un employeur unique (simplifiant les aspects de couverture sociale et d'organisation de la relation de travail) et ont également un accès facilité à la formation professionnelle. La solidarité entre membres du GE leur permet de percevoir leur salaire même en cas de déqualification, ce qui correspond au plus grand nombre d'adhérents », indique Philippe Benito. Un choix laissé à leur appréciation.

Par ailleurs, le GE est habituellement financé par les mises à disposition et, accessoirement, par d'autres aides, comme celles du conseil général et de l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA). La cotisation des membres est à prévoir dès le début.

« Les adhérents doivent garantir la parité de traitement entre leurs propres salariés et ceux du groupement. »

Par ailleurs, le GE est habituellement financé par les mises à disposition et, accessoirement, par d'autres aides, comme celles du conseil général et de l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA). La cotisation des membres est à prévoir dès le début.

« Les adhérents doivent garantir la parité de traitement entre leurs propres salariés et ceux du groupement. »

Par ailleurs, le GE est habituellement financé par les mises à disposition et, accessoirement, par d'autres aides, comme celles du conseil général et de l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA). La cotisation des membres est à prévoir dès le début.

« Les adhérents doivent garantir la parité de traitement entre leurs propres salariés et ceux du groupement. »

notre département ne comprendrait aucun Geiq du secteur (un seul étant généralement autorisé) afin d'obtenir ce statut en juillet 2012. Une formule qui nous permet de former et mettre des salariés (une quinzaine d'AS par an) à disposition des adhérents plus aisément. Ce tout en les qualifiant et à l'aide financière de l'Etat. En outre, les 15 mois d'alternance correspondent à une période d'essai démultipliée. »

POINT DE VUE



Michelle Rустichelli, vice-présidente du Groupement d'employeurs pour de nouveaux emplois sanitaires et médico-sociaux de Gironde (Genesems 33)

« Le Genesems de Gironde a été créé en décembre 2007, initialement sous la forme d'un

Ce groupement peut particulièrement séduire le secteur de l'aide à domicile « caractérisé par des besoins importants en embauche et en formation de personnels à basse qualification », estime Cyril Garcia, secrétaire général adjoint de la Fédération.

Avantages et limites

Pour les employeurs, les bénéfices sont multiples: repérage des publics à même d'intégrer leurs structures, possibilité de tester les candidats sans en endosser seuls le risque, individualisation et adaptation des parcours de formation, aide à l'anticipation des recrutements... Pour le salarié, accompagné par un tuteur, le Geiq permet d'obtenir une qualification et de s'acheminer à terme vers un emploi en CDI, au sein ou

2 Le GE pour l'insertion et la qualification (Geiq)

à l'extérieur du groupement. En outre, les Geiq sont prioritaires sur les autres GE pour recevoir une aide annuelle de l'Etat de 686 euros, pour chaque accompagnateur vers l'emploi, en contrat de professionnalisation, d'un jeune de moins de 26 ans ou d'un senior de plus de 45 ans. « Par ailleurs, utilisant essentiellement des CDD (contrats d'alternance, contrats uniques d'insertion, contrats d'avenir...), mais garantissant très rarement les salariés, les Geiq sont exposés à un moindre niveau de risque par rapport à la responsabilité solidaire et ne sont pas confrontés aux problématiques de reclassement des professionnels entre divers établissements », assure Cédric Ruellan. Pour le reste, ils pérennisent globalement des mêmes limites que les

à l'extérieur du groupement. En outre, les Geiq sont prioritaires sur les autres GE pour recevoir une aide annuelle de l'Etat de 686 euros, pour chaque accompagnateur vers l'emploi, en contrat de professionnalisation, d'un jeune de moins de 26 ans ou d'un senior de plus de 45 ans. « Par ailleurs, utilisant essentiellement des CDD (contrats d'alternance, contrats uniques d'insertion, contrats d'avenir...), mais garantissant très rarement les salariés, les Geiq sont exposés à un moindre niveau de risque par rapport à la responsabilité solidaire et ne sont pas confrontés aux problématiques de reclassement des professionnels entre divers établissements », assure Cédric Ruellan. Pour le reste, ils pérennisent globalement des mêmes limites que les

ur recruter et former

GE, avec aussi l'obligation d'avoir un seul OPCA par groupement. « De quoi faire hésiter les secteurs lucrifer comme non lucratif à financer des parcours pour des mises en disposition hors de leur champ d'intervention », pointe Cyril Garcia.

Catherine Piraud-Rouet
[1] Avec la loi n° 2011-901 du 28 juillet 2011, les GE peuvent même en place des formations en alternance et accueillir tous types de contrats aidés.

ALLER PLUS LOIN

- Code du travail, art L1263-1 à L1263-23 et D1263-1 à D1263-44
- Union des GE de France: www.ugef.fr
- Fédération nationale des Geiq: <http://fgqi.net>
- Comité national de coordination et d'évaluation des Geiq (avec France active): www.franceactive.org

Gestionnaire

Logiciel de contrôle de gestion pour le secteur sanitaire et social

Veille réglementaire : M21, M22, M22 bis, COM151, 665 FPR, FFT, CCU

Egalement disponible : votre budget prévisionnel en ligne

Solutions de gestion pour les secteurs sanitaire, social et médico social

Dir IPS
L'union de vos projets

SIMPLIFIEZ VOS BUDGETS ET VOS EPRD

Préparez vos budgets prévisionnels et cadres normalisés directement sans ressaisir.

Compatible Excel, Sage, Cegid, EBP, ...

nous contacter sur www.dirips.com

Tel: 01 69 10 20 70

123 rue du Petit Vaux 91360 EPINAY SUR ORGE